



# 1. Newsletter 2025

**Be Inclusive! – How inclusion of people with disabilities works in SMEs - materiale didattico per la ricerca di lavoro e l'occupazione**



I partner del progetto **Be inclusive!** presentano con orgoglio il primo risultato del progetto: una **Brochure** informativa intitolata **Persone con disabilità nel mercato del lavoro: inserimento, inclusione e occupazione sostenibile nelle PMI.**

Nella brochure, i seguenti temi saranno esplorati:

- Una panoramica della situazione e delle pratiche occupazionali delle persone con disabilità in tutti i Paesi partner e nel più ampio contesto europeo.
- Persone con disabilità e stigma sul posto di lavoro.
- Fattori che impediscono l'accesso al lavoro delle persone con disabilità.
- Ostacoli al mantenimento del posto di lavoro.
- Le migliori pratiche dei Paesi partner in materia di programmi di formazione professionale, inserimento lavorativo, metodologia, politiche e innovazione.

La brochure è disponibile in tutte le lingue del partenariato - inglese, tedesco, italiano, sloveno, greco, lettone - sul sito web del progetto, dove potete scaricarla gratuitamente.

[clicca qui per la BROCHURE](#)



## Partner



[www.akademie-klausenhof.de](http://www.akademie-klausenhof.de)



[www.ic-geoss.si](http://www.ic-geoss.si)



[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



[www.danilodolci.org](http://www.danilodolci.org)



[www.read-lab.eu](http://www.read-lab.eu)



[www.sustento.lv](http://www.sustento.lv)



[www.ts-formation.ch/de](http://www.ts-formation.ch/de)



[www.easpd.eu](http://www.easpd.eu)



Seguici su LinkedIn



Seguici su Facebook



Consulta il nostro sito web  
[www.be-inclusive.net](http://www.be-inclusive.net)

**Nella ricerca alla base della brochure, tutti i partner hanno coinvolto persone con disabilità impiegate nelle PMI e i datori di lavoro delle PMI che hanno dipendenti con disabilità.**



Qui di seguito è possibile leggere alcuni interessanti estratti tratti dalle indagini condotte:

“Le persone con disabilità “invisibili” hanno molti problemi. Gli altri non credono che non siamo in grado di fare alcune cose, anche se la nostra condizione è riconosciuta dalla Commissione.”

“Per le persone con disabilità è importante poter lavorare in un'atmosfera armoniosa, essere accettate e anche messe alla prova. La chiave è l'apprezzamento. Sono convinto che l'umanità e la tolleranza abbiano un effetto positivo sull'intera atmosfera lavorativa.”

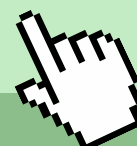
“Se interventi specifici, come le tecnologie adattive, gli spazi di lavoro adattati, gli orari flessibili o altri aggiustamenti su misura per le esigenze delle persone con disabilità, non sono ampiamente disponibili, si evidenzia una potenziale lacuna nell'accessibilità e nell'inclusività all'interno del luogo di lavoro.”

“Affrontare le sfide del trasporto è fondamentale. Fornire opzioni di trasporto accessibili o consentire accordi di lavoro flessibili può aiutare le persone con disabilità a superare gli ostacoli al pendolarismo.”



Maggiori informazioni sul progetto e sui suoi risultati:

**[www.be-inclusive.net](http://www.be-inclusive.net)**



**Co-funded by  
the European Union**

2023-1-DE02-KA220-VET-000156454

Finanziato dall'Unione Europea. I punti di vista e le opinioni espresse sono tuttavia esclusivamente quelli dell'autore o degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione Europea né l'EACEA possono essere ritenute responsabili.